



SCHWEIZERISCHE DIVERSITY-CHARTA FÜR VIELFALT IN UNTERNEHMEN

«Weil die Vielfalt unserer Angestellten einen Wert darstellt.»

Vielfalt zuzulassen und zu fördern, sei es bei der Rekrutierung, bei der Karriereplanung oder in anderen betrieblichen Belangen, ist ein Faktor für den Erfolg und Fortschritt eines Unternehmens. Eine aktive Diversity-Politik trägt zur Effizienz und Motivation der Arbeitenden sowie zu ihrem Wohlbefinden bei. Sie kann zudem eine positive Wirkung auf das Ansehen eines Unternehmens haben, gegenüber seinen Kunden, externen Dienstleistern und Lieferanten sowie den VerbraucherInnen, in der Schweiz und in der übrigen Welt.

Die von unserem Unternehmen angenommene Charta ist ein Beitrag zur Bekämpfung jeglicher Form der Diskriminierung, vor allem in Bezug auf Geschlecht, Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, Zivilstand oder der sexuellen Orientierung. Sie ist Ausdruck unseres Engagements zugunsten der kulturellen, ethnischen und sozialen Vielfalt in unserem Betrieb/unserer Organisation, weshalb wir sie auch an öffentlicher Stelle gut sichtbar anbringen.

Gemäss dieser Charta verpflichtet sich unser Unternehmen:

- 1. den Grundsatz der Nicht-Diskriminierung in allen Bereichen des Arbeitslebens anzuwenden und zu fördern, besonders bei der Stellenausschreibung, der Anstellung, der Beförderung und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses;**
- 2. jedem Ausdruck von Diskriminierung gegen Mitarbeitende und ihre Angehörige im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis vorzubeugen, egal ob er mündlich, schriftlich, bildlich oder physisch geäussert wird und unabhängig davon, ob er im direkten Kontakt oder über ein Drittmedium erfolgt;**
- 3. die Anliegen und Ansprüche dieser Charta allen Mitarbeitenden in geeigneter Weise als verbindlich bekannt zu machen.**

Ort, Datum:

Logo des unterzeichnenden
Unternehmens:

Unterschrift(en):

