



CARTA SVIZZERA DELLA DIVERSITÀ NELLE AZIENDE

«Perchè la diversità dei nostri dipendenti è un valore.»

Permettere il pluralismo e facilitare la diversità attraverso le assunzioni, la gestione delle carriere e in ogni relazioni di lavoro è un fattore di progresso per l'impresa. Tale passo contribuisce alla qualità del lavoro tanto quanto alla motivazione e al benessere dei propri dipendenti. Esso può avere un effetto positivo sull'immagine dell'impresa nei confronti dei suoi clienti, dei suoi fornitori esterni e dei suoi consumatori, in Svizzera e nel resto del mondo.

La Carta della diversità adottata dalla nostra azienda deve contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione, quali esse siano, particolarmente, fondate sul sesso, la razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni, gli handicap, l'età, lo stato civile e l'orientamento sessuale. Essa ha pure lo scopo di testimoniare il nostro impegno in favore della diversità culturale, etnica e sociale in seno alla nostra organizzazione e sarà dunque affissa in un luogo dove beneficerà della migliore visibilità.

In virtù di questa carta, la nostra impresa s'impegna a:

1. Rispettare e promuovere l'applicazione del principio di non discriminazione nelle relazioni di lavoro, al momento della pubblicazione delle offerte di lavoro, dell'assunzione, dell'avanzamento e della promozione, dell'esecuzione del contratto o del licenziamento.
2. Prevenire tutte le manifestazioni discriminatorie nei quadri dell'impresa – siano verbali, scritte, visive o fisiche, trasmesse direttamente o con un qualsiasi mezzo di comunicazione – in modo da urtare, offendere o molestare gli altri membri dell'impresa o le persone a loro vicine, nel quadro della relazione di lavoro e dei contatti con la clientela.
3. Comunicare questo impegno all'insieme delle/i nostre/i collaboratrici e collaboratori in modo che le direttive siano vincolanti per tutti.

Fatto a:

Logo dell'azienda firmataria:

Firma (e):

Il:

